

# CODE OF CONDUCT DER LUIS TECHNOLOGY GMBH

*MOVING*  
**SAFELY** ▲

# Inhaltsverzeichnis

<b>03</b>	<b>Unser Kodex</b>
<b>04</b>	<b>Unsere Werte</b>
<b>05</b>	<b>Unsere Grundlagen der Zusammenarbeit</b>
<b>05</b>	Wie wir arbeiten
<b>06</b>	Wie wir handeln & kommunizieren
<b>08</b>	Wie wir Verantwortung übernehmen
<b>10</b>	Nachhaltigkeit & soziale Verantwortung
<b>11</b>	<b>Unsere Umsetzung des Code of Conducts</b>

# Unser Kodex

## Vorwort der Geschäftsführung

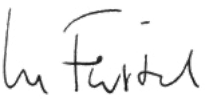
**Liebe LUISIANER,**

wir als LUIS Technology sind ein etabliertes und stetig wachsendes Technologieunternehmen aus Hamburg. Unser Fokus liegt auf Embedded Vision-, KI- und Fahrerassistenzsystemen, insbesondere im Bereich der Nutzfahrzeuge, wo wir führend sind, und zahlreiche Fahrzeug- und Aufbauhersteller beliefern. Unsere innovativen Hard- und Softwarelösungen finden in der Logistik-, Bau-, Agrar- und Kommunalbranche Anwendung und tragen maßgeblich zur Digitalisierung und Automatisierung bei. Mit unseren Produkten sorgen wir für eine deutliche Verringerung von Unfällen und erhöhen die Sicherheit von Menschenleben – eine bedeutende und verantwortungsvolle Aufgabe.

Diese Verpflichtung zur Sicherheit, Verantwortung und Integrität gilt auch innerhalb unseres Unternehmens. Unser Code of Conduct unterstützt uns dabei, anhand von klar definierten Werten und Prinzipien die richtigen Entscheidungen zu treffen. Diese Werte – Anspruch, Ownership, Familia und Amore – wurden von uns LUISIANERN entwickelt und spiegeln das Fundament unserer Unternehmenskultur wider. Wir legen großen Wert auf einen respektvollen Umgang miteinander, Integrität, Transparenz, aufrichtige Kommunikation und die Übernahme von Verantwortung. Jeder Einzelne bei LUIS Technology ist dafür verantwortlich, unsere Werte zu vertreten und die vertrauensvolle Beziehung zu unseren Stakeholdern zu pflegen.

Unser Code of Conduct bietet allen Beschäftigten einen Leitfaden für ethisches und rechtlich einwandfreies Verhalten. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass auch sie sich an unsere hohen Standards halten, wie in unseren Verhaltenskodizes festgelegt. So stellen wir sicher, dass verantwortungsvolles und rechtmäßiges Handeln nicht nur innerhalb unseres Unternehmens, sondern auch darüber hinaus gewährleistet ist.

Viele Grüße,



**Dr. Matthias S. G. Feistel**  
Geschäftsführender Gesellschafter



**Martin Groschke**  
Geschäftsführender Gesellschafter

---

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird in diesem Code of Conduct auf die gleichzeitige Verwendung der Sprachformen männlich, weiblich und divers (m/w/d) verzichtet. Wir verstehen das generische Maskulinum als neutrale grammatikalische Ausdrucksweise, die – wo nicht anders bezeichnet – ausdrücklich alle Geschlechter umfasst.

# Unsere Werte

## Anspruch

### Wir setzen Maßstäbe

- Immer zwei Schritte voraus. Für beste Lösungen und besten Service geben wir alles.
- Wir legen die Latte immer noch ein Stück höher und entwickeln in unserem Lab intelligente Technologien.
- Wir sind kreativ. Wir können KI. Und wir glauben, dass alles möglich ist.

## Ownership

### Wir liefern ab

- Wir machen, was wir sagen.
- Unsere Ansprüche und unsere Versprechen setzen wir kompetent, schnell und zuverlässig um. German Engineering eben.
- Dafür übernimmt jeder einzelne LUISIANER Verantwortung und gibt sich erst zufrieden, wenn Qualität und Performance stimmen. Für die Kolleginnen und Kollegen. Für begeisterte Kunden.

## Familia

### Wir halten zusammen

- Gemeinsam ist man stärker. Ähnlich wie in einer Familie halten wir bei LUIS zusammen, helfen einander und denken immer auch an das große Ganze.
- Unser Umgang miteinander wie auch mit externen Partnern ist menschlich und geprägt von Ehrlichkeit, Respekt und Vertrauen.
- Gemeinsam denken wir weiter und handeln nachhaltig – auch für die nächsten Generationen.

## Amore

### Wir lieben, was wir tun

- Ein Unternehmen ohne Freude und Leidenschaft ist möglich, aber sinnlos. Und meist weniger erfolgreich.
- Wir bei LUIS brennen dafür, den Umgang mit mobilen Arbeitsmaschinen sicherer zu machen.
- Damit schützen wir Leben. Denn wir lieben die Menschen, für die wir das tun. Und die, mit denen wir das tun.

# Unsere Grundlagen der Zusammenarbeit

## Wie wir arbeiten

### Grundsatz

- **Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften:** Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen LUIS tätig ist, sowie die internen Anweisungen und Richtlinien zu befolgen.
- **Integrität und Fairness:** Mitarbeiter sollen sich in ihrem Arbeitsumfeld stets redlich, fair und mit Integrität verhalten. Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen sind zu vermeiden. Auch im Privatleben sollten sie darauf achten, den Ruf von LUIS zu wahren und nach Möglichkeit weiter zu verbessern.

### Vielfalt & Chancengleichheit (Nichtdiskriminierung)

Bei LUIS wird Diskriminierung oder Belästigung im Arbeitsumfeld in keiner Form toleriert, sei es aufgrund von Alter, Behinderungen, Herkunft, Geschlecht, politischer Haltung oder gewerkschaftlicher Betätigung, Rasse, Religion oder sexueller Orientierung. Wir fördern aktiv eine Kultur der Vielfalt und Gleichberechtigung und setzen uns dafür ein, ein respektvolles und integratives Arbeitsumfeld zu schaffen.

### Sicherheit & Gesundheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben oberste Priorität. Wir schaffen eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung.

### Vereinbarkeit von beruflicher und privater Lebensplanung

Wir unterstützen die Balance zwischen beruflichen Anforderungen und privatem Leben. Flexible Arbeitsmodelle und familienfreundliche Angebote sind Teil unserer Unternehmenskultur.

### Schutz des geistigen Eigentums

Unser geistiges Eigentum ist ein wesentlicher Baustein unseres geschäftlichen Erfolgs. Dazu zählen unter anderem Erfindungen, Produktentwicklungen, neue Technologien und eigens entwickelte Software. Um den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens zu sichern, ist es unerlässlich, dieses Wissen vor unbefugter Weitergabe zu schützen. Mitarbeiter, die gegen diese Richtlinie verstoßen, müssen mit arbeits-, zivil- und strafrechtlichen Konsequenzen rechnen.

## Wie wir handeln & kommunizieren

### Kommunikation

Wir legen großen Wert auf eine Kommunikation auf Augenhöhe, die transparent und ehrlich ist. Die Weitergabe von Informationen über LUIS an die Öffentlichkeit darf nur durch Mitarbeiter erfolgen, die von der Geschäftsführung oder dem Vorgesetzten ausdrücklich autorisiert wurden.

Wir kooperieren mit allen zuständigen öffentlichen Stellen und Aufsichtsbehörden und stellen sicher, dass jede diesbezügliche Kommunikation ausschließlich über die dafür vorgesehenen Abteilungen erfolgt. Unser Ziel ist es, durch offene und korrekte Kommunikation Vertrauen aufzubauen und die Integrität unseres Unternehmens zu wahren.

### Interessenkonflikte

Interessenkonflikte können entstehen, wenn persönliche Interessen eines Mitarbeiters mit den Interessen von LUIS kollidieren. Wir respektieren die persönlichen Interessen und das Privatleben unserer Mitarbeiter, legen jedoch großen Wert darauf, Konflikte zwischen privaten und geschäftlichen Interessen zu vermeiden, um das Unternehmen nicht zu gefährden.

Unsere Leitsätze im Bereich Interessenkonflikte sind:

- Entscheidungen treffen wir ausschließlich auf Basis sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.
- Wir verpflichten uns, bestehende oder mögliche Interessenkonflikte offenzulegen und gemeinsam nach einer Lösung zu suchen.

### Vertrauliche Informationen

Vertrauliche Informationen werden bei LUIS mit größter Sorgfalt behandelt und vor unbefugtem Zugriff geschützt. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Einblick Dritter und nicht beteiligter Kollegen angemessen zu sichern. Sollte jemand ohne Berechtigung versuchen, vertrauliche Informationen zu erlangen, ist der angesprochene Mitarbeiter verpflichtet, unverzüglich die Geschäftsführung zu informieren.

### Finanzielle Verantwortung

Unsere Geschäftspolitik basiert auf dem Ziel, ein finanziell solides Unternehmen zu bleiben, das nachhaltiges Umsatzwachstum und stabile Gewinnzuwächse erzielt. Dabei ist es von größter Bedeutung, die Erwartungen unserer Partner, Anteilseigner und Kunden in vollem Umfang zu erfüllen. Eine präzise, zeitgerechte und vollständige Bereitstellung finanzieller Unterlagen und Informationen ist unerlässlich für unser erfolgreiches Management und die Pflege unserer Geschäftsbeziehungen.

### Steuern, Rechnungslegung und Finanzberichterstattung

LUIS verpflichtet sich, die höchsten Standards an Ethik und Integrität in allen geschäftlichen Angelegenheiten einzuhalten, insbesondere im Bereich Steuern, Rechnungslegung und Finanzberichterstattung.

Wir gewährleisten die strikte Einhaltung aller steuerlichen Vorschriften und fördern eine offene und transparente Kommunikation mit den Steuerbehörden. Unsere Finanzaufzeichnungen sind stets korrekt und aktuell, und wir stellen transparente Finanzinformationen zur Verfügung. Wir erwarten von allen Geschäftspartnern ein ebenso verantwortungsvolles Verhalten und die strikte Beachtung aller geltenden Gesetze und Vorschriften in diesen Bereichen.

### **Export, Import & Zoll**

Wir halten uns strikt an alle geltenden Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos. Diese Vorschriften beinhalten Export- oder Re-Exportbeschränkungen für bestimmte Länder sowie Verbote für Transaktionen mit bestimmten Ländern, Regionen, Organisationen oder Einzelpersonen. Es ist unsere Verpflichtung, diese Gesetze und Regelungen jederzeit einzuhalten, um rechtliche und geschäftliche Risiken zu vermeiden.

Geschäftspartner von LUIS sind ebenfalls verpflichtet, alle relevanten internationalen Handelsvorschriften sowie die Import- und Exportkontrollen und die geltenden Sanktionen und Embargos uneingeschränkt zu befolgen.

### **Umgang mit Geschäftspartnern**

Bevor Geschäftsbeziehungen eingegangen werden, müssen alle Geschäftseinheiten sicherstellen, dass diese Beziehungen durch geeignete Maßnahmen sorgfältig überprüft, dokumentiert und geführt werden. Dies gewährleistet eine verantwortungsvolle und transparente Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Weitere Details findet ihr im Code of Conduct für Geschäftspartner.

### **Umgang mit Vertretern öffentlicher Institutionen**

Wir pflegen eine transparente und ehrliche Kommunikation mit allen zuständigen öffentlichen Stellen und Aufsichtsbehörden. Jede diesbezügliche Kommunikation erfolgt ausschließlich über die dafür zuständigen Abteilungen, stets im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben.

### **Geschenke & Einladungen**

Die Annahme von Geschenken und Einladungen ist grundsätzlich untersagt, wenn sie die Interessen von LUIS beeinträchtigen oder die professionelle Unabhängigkeit unserer Mitarbeiter gefährden könnten, sei es tatsächlich oder dem Anschein nach. Geschenke mit einem Wert unter 35,00 EUR in der EU (oder vergleichbaren lokalen Standards) sind zulässig, solange sie keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben. Einladungen zu geschäftlichen Anlässen können grundsätzlich angenommen werden, bei Veranstaltungen ohne geschäftlichen Charakter ist eine sorgfältige Prüfung erforderlich. In Zweifelsfällen sollte die Geschäftsführung konsultiert und der Vorgesetzte informiert werden.

### **Spenden, Sponsoring & Mitgliedschaften & andere Zuwendungen**

Spenden, Sponsoring, Mitgliedschaften und andere Zuwendungen ohne Gegenleistung dürfen nur im Einklang mit den geltenden Gesetzen und internen Richtlinien vergeben werden. Politische Spenden erfordern die Zustimmung und Offenlegung durch die Geschäftsführung von LUIS. Zuwendungen, die einen unangemessenen Wettbewerbsvorteil verschaffen könnten, sind untersagt. Die Ziele und Identität der Empfänger sowie die Verwendung der Zuwendungen müssen transparent und mit den Werten von LUIS vereinbar sein.

## Wie wir Verantwortung übernehmen

### **Einhaltung von Gesetzen (keine gesetzeswidrigen Aktivitäten)**

Wir tolerieren keinerlei Form von Korruption oder Bestechung. Unsere Mitarbeiter sind verpflichtet, sich strikt an alle gesetzlichen Vorschriften zu halten und dürfen sich weder in illegale Vorgänge verwickeln lassen noch solche Handlungen tolerieren. Dies schließt insbesondere jede Verletzung des Kartellrechts, Beihilfe zur Steuerhinterziehung sowie andere steuerliche Delikte, einschließlich Steuerbetrug, ein. Diese Verpflichtung gilt sowohl in Deutschland als auch in allen anderen Ländern, in denen wir tätig sind. Die Einhaltung der gesetzlichen Rahmenbedingungen ist grundlegend für unser ethisches und rechtssicheres Handeln.

### **Produkt-Compliance**

LUIS verpflichtet sich zur Herstellung hochwertiger Produkte, die höchste Sicherheitsstandards erfüllen und den geltenden Gesetzen, Bestimmungen und Standards entsprechen. Dabei werden alle produktsicherheitsrechtlichen Vorschriften streng beachtet, insbesondere die gesetzlichen Vorgaben zur Sicherheit, Kennzeichnung und Verpackung von Produkten sowie zur Verwendung gefährlicher Stoffe und Materialien.

Geschäftspartner von LUIS sind verpflichtet, die gleichen hohen Standards in Bezug auf Qualität, Sicherheit und rechtliche Konformität zu gewährleisten.

### **Umgang mit Daten (Datenschutz, Digitalisierung, EU AI Act)**

Jeder LUIS-Mitarbeiter ist verpflichtet, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie vertrauliche Informationen, die im Rahmen des Arbeitsverhältnisses bekannt werden, streng vertraulich zu behandeln – sowohl während der Anstellung als auch danach. Dies schließt insbesondere Informationen über Kunden, Lieferanten und verbundene Unternehmen ein. Im Zuge der Digitalisierung und unter Berücksichtigung des EU AI Act, der Richtlinien für den Einsatz künstlicher Intelligenz festlegt, müssen alle Daten mit höchster Sorgfalt und unter strikter Beachtung der geltenden Datenschutzgesetze verarbeitet werden. Unser Datenschutzbeauftragter, Herr Marcel Helmcke von Helmcke Consulting e.K., steht als Ansprechpartner für alle datenschutzrechtlichen Fragen zur Verfügung. Sie erreichen ihn per E-Mail unter [helmcke@he-co.de](mailto:helmcke@he-co.de) oder telefonisch unter +49.40.897 27 84-0.

### **IT und Cybersecurity**

In einer zunehmend digitalisierten Welt ist der Schutz sensibler Daten vor Cyber-Bedrohungen von größter Bedeutung. Wir haben strenge Sicherheitsmaßnahmen und Richtlinien zum Schutz sensibler Informationen und Systeme implementiert. Geschäftspartner von LUIS müssen ebenfalls aktuelle und wirksame Sicherheitsverfahren und -richtlinien vorweisen, die den relevanten Gesetzen und Vorschriften zur IT- und Datensicherheit, einschließlich Datenschutz- und Cybersecurity-Vorschriften, entsprechen. Zudem sind sie verpflichtet, Notfallpläne zur Behebung von Sicherheitsverstößen sowie zur Fortführung der Geschäftstätigkeit und Wiederherstellung von Daten bereitzuhalten, um sicherzustellen, dass IT-Systeme und Daten im Falle einer Störung schnellstmöglich wiederhergestellt werden können.

### **KI (Künstliche Intelligenz)**

Wir setzen uns für einen verantwortungsvollen Umgang mit KI als Schlüsseltechnologie unserer Produkte ein.



#### Unsere Leitprinzipien für eine vertrauenswürdige KI:

- **Fairness und Voreingenommenheit:** Es ist von größter Bedeutung, KI-Lösungen zu entwickeln, die fair und unvoreingenommen agieren.
- **Transparenz und Erklärbarkeit:** Um eine vertrauenswürdige KI zu schaffen, die die Erwartungen unserer Kunden auf nachprüfbarer Weise erfüllt, arbeiten wir transparent, indem wir relevanten Stakeholdern wichtige Informationen über die KI-Modelle und die verwendeten Trainingsdaten zur Verfügung stellen. Darüber hinaus helfen wir unseren Kunden, die Faktoren zu verstehen, die das Denken der KI-Modelle beeinflussen, um eine Grundlage für eine erklärbare KI zu schaffen.
- **Daten- und Qualitätsmanagement:** Da die Qualität eines KI-Modells von der Qualität, der für das Training und die Überprüfung verwendeten Daten abhängt, konzentrieren wir uns darauf, die besten domänen-spezifischen Daten zu beschaffen. Wir stellen sicher, dass die Daten, die Personen enthalten, gemäß den DSGVO-Bestimmungen behandelt werden, die gesetzlich festgelegte Regeln wie die Verwendung der Daten und den Zeitpunkt, zu dem diese Daten gelöscht werden müssen, vorschreiben.
- **Verlässlichkeit und Sicherheit:** Unsere KI-basierten Systeme müssen zuverlässig und unterbrechungsfrei laufen. Wir verifizieren stets das konsistente und beabsichtigte Verhalten und die Ergebnisse unserer KI-Lösungen, um vertrauenswürdige Produkte zu schaffen. Dies impliziert einen organisatorischen Aufbau, der einen zuverlässigen und sicheren Arbeitsablauf gewährleistet.
- **Sicherheit und Robustheit:** Unser Ziel ist die Entwicklung von robusten KI-Systemen, die ihr Leistungsniveau innerhalb der operativen Designbereiche unserer Kunden beibehalten. Wir müssen alle Schritte der Modellerstellung vor böswilligen Angriffen schützen. Darüber hinaus muss die KI so robust wie möglich sein, um mit gegnerischen Angriffen umgehen zu können.

#### Kartell- und Wettbewerbsrecht

Alle Mitarbeiter von LUIS sind verpflichtet, die Vorschriften des Kartell- und Wettbewerbsrechts strikt einzuhalten. Vereinbarungen oder der Austausch wettbewerbsrelevanter Informationen mit Wettbewerbern sind grundsätzlich verboten. Treffen mit Wettbewerbern dürfen nur aus einem gerechtfertigten geschäftlichen Anlass und unter strikter Einhaltung der kartellrechtlichen Vorgaben erfolgen. Vor solchen Treffen ist stets die Rechtsabteilung frühzeitig zu konsultieren, um potenzielle Risiken zu vermeiden.

LUIS bekennt sich zu den Grundsätzen des fairen und freien Wettbewerbs als grundlegendes Element der marktwirtschaftlichen Ordnung und verpflichtet sich zu höchsten ethischen Standards. Auch unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, die Regeln des fairen Wettbewerbs einzuhalten und alle relevanten nationalen und internationalen Wettbewerbs- und Kartellgesetze zu befolgen.

#### Wir dulden insbesondere keine der folgenden Praktiken:

- **Wettbewerbswidrige Vereinbarungen:** Verträge, Übereinkünfte oder Absprachen mit tatsächlichen oder potenziellen Wettbewerbern, die gegen das Wettbewerbsrecht verstoßen, einschließlich der Festsetzung von Preisen und Prämien, der Begrenzung der Menge oder Qualität von Produkten oder Dienstleistungen, der Manipulation von Angeboten, der Zuweisung von Kunden oder der Aufteilung von Märkten.
- **Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung:** Jede Form des Missbrauchs einer führenden Marktstellung, die den Wettbewerb einschränkt.
- **Beschränkungen auf vertikaler Ebene:** Verträge oder Vereinbarungen mit Geschäftspartnern oder Kunden, die darauf abzielen oder bewirken, dass der freie und faire Wettbewerb unter Verstoß gegen geltende Gesetze eingeschränkt wird.

#### Plagiate

Der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien ist in unserem Unternehmen strikt untersagt. Wir legen großen Wert auf Originalität und Qualität, und jeder Verstoß gegen diese Grundsätze wird konsequent geahndet.

## Nachhaltigkeit & soziale Verantwortung

Achtung der Menschenrechte (Arbeitszeiten, Kinderarbeit, Mindestlohn, Zwangsarbeit).

### Schutz von Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

Wir verpflichten uns zur Einhaltung weltweit anerkannter Menschenrechte und Arbeitsstandards gemäß den UN-Leitprinzipien und den OECD-Leitsätzen. Wir verurteilen jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit und setzen uns für faire Arbeitsbedingungen sowie den Schutz der körperlichen und psychischen Gesundheit unserer Mitarbeiter ein. Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen werden respektiert. Diskriminierung jeglicher Art ist bei LUIS verboten, und wir gewährleisten gleiche Bezahlung für gleichwertige Arbeit.

### Sicherheits- und Schutzmaßnahmen

LUIS legt großen Wert auf physische und personelle Sicherheitsmaßnahmen. Wir schützen unser Vermögen, unsere Mitarbeiter und unsere Geschäftstätigkeit durch strenge Zugangskontrollen, Vermögensschutzmaßnahmen und ein umfassendes Krisenmanagement. Geschäftspartner von LUIS sind verpflichtet, diese Sicherheitsstandards ebenso einzuhalten und sicherzustellen, dass ihre Subunternehmer denselben Anforderungen gerecht werden.

### Umweltschutz

Nachhaltigkeit ist ein zentraler Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie bei LUIS. Wir verstehen Umweltschutz als den Schutz aller natürlichen Ressourcen, wie Wasser, Luft und Energie. Die folgenden Prinzipien sind für alle Mitarbeiter sowie unsere Geschäftspartner verbindlich:

- **Einhaltung von Umweltvorschriften:** Wir halten uns an alle relevanten Umweltvorschriften, Normen und Schwellenwerte. Der Schutz der Umweltelemente vor schädlichen Einwirkungen und die Vermeidung von Umweltschäden haben oberste Priorität. Dazu gehört auch die Minimierung der Menge und Gefahr von Abfällen sowie der Verbrauch von Materialien, Wasser und Energie.
- **Energieeffizienz und Ressourcenverbrauch:** Bei allen Tätigkeiten streben wir an, den Energie- und Ressourcenverbrauch auf ein Minimum zu reduzieren. Dies gilt auch für Fremdfirmen, die in unserem Betrieb tätig sind. Wir legen besonderen Wert auf Luftreinhaltung, Minimierung von Treibhausgasemissionen und Gewässerschutz. Maschinen und Fahrzeuge werden stets in einem technisch einwandfreien Zustand gehalten, um Umweltverschmutzungen zu vermeiden.
- **Abfallvermeidung und erneuerbare Energien:** Unsere Prozesse sind so gestaltet, dass sie Ressourcen effizient nutzen und Abfälle minimieren. Wir setzen auf erneuerbare Energien und recycelte Ressourcen, um den durch unsere Betriebsaktivitäten entstehenden Abfall zusätzlich zu reduzieren. Unser Ziel ist es, die Dekarbonisierung voranzutreiben und die Umweltbelastung weiter zu verringern.
- **Chemikalien und Gefahrstoffe:** Chemikalien und Gefahrstoffe müssen verantwortungsbewusst verwendet werden und dabei die geltenden gesetzlichen Regelungen einhalten. Dies umfasst die korrekte Identifikation, Lagerung, Nutzung, Wiederverwendung und Entsorgung dieser Stoffe. Mitarbeiter, die mit Chemikalien oder Gefahrstoffen arbeiten, werden entsprechend geschult, um die Sicherheit von Mensch und Umwelt zu gewährleisten.
- **Lärmemissionen:** Wir verpflichten uns zur Reduzierung schädlicher Lärmemissionen und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie dieselben Standards einhalten.

Die Einhaltung dieser Prinzipien ist eine wesentliche Aufgabe eines jeden Mitarbeiters und Geschäftspartners von LUIS. Gemeinsam streben wir danach, unsere Umwelt zu schützen und nachhaltige Praktiken zu fördern.

## Unsere Umsetzung des Code of Conducts

### Umgang mit Fehlern

Bei LUIS fördern wir eine offene und konstruktive Fehlerkultur. Wir betrachten Fehler als Lernmöglichkeiten und nutzen sie, um unsere Prozesse und Arbeitsweisen kontinuierlich zu verbessern. Es ist Teil unserer Unternehmenskultur, Fehler offen anzusprechen und gemeinsam Lösungen zu entwickeln. Jeder Mitarbeiter ist dazu aufgerufen, Fehler transparent zu machen und aktiv an deren Behebung mitzuwirken.

### Umgang mit Regelverstößen

Regelverstöße werden bei LUIS konsequent verfolgt und angemessen sanktioniert. Wir erwarten von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie sich an die geltenden Richtlinien und Gesetze halten. Bei Kenntnis von Regelverstößen sind wir verpflichtet, diese umgehend zu melden, um sicherzustellen, dass sie schnell und effektiv behandelt werden. Unser Ziel ist es, ein rechtskonformes und ethisches Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

### Whistleblowing

Wir bieten sichere Kanäle für die Meldung von Missständen und schützen Whistleblower. Mitarbeiter, die von illegalen oder unredlichen Handlungen erfahren, sollen diese an die Geschäftsführung oder eine zuständige Stelle melden. Dazu stehen unter anderem ein anonymes Briefkastensystem, das in der Küche im 3. Stock installiert ist, sowie unsere digitale Meldestelle auf der Website zur Verfügung:  
<https://luis-technology.personiowhistleblowing.com/>

Wir garantieren, dass Mitarbeiter, die in gutem Glauben Hinweise geben, keine Nachteile befürchten müssen, selbst wenn sich die Meldung als unbegründet herausstellt.

### Disziplinarische Folgen

Verstöße gegen den Code of Conduct haben disziplinarische Konsequenzen, die je nach Schwere des Verstoßes variieren können. Disziplinarische Maßnahmen können von einer Ermahnung über eine Abmahnung bis hin zur Kündigung reichen. Darüber hinaus behält sich LUIS das Recht vor, Schadensersatzforderungen geltend zu machen und bei schwerwiegenden Verstößen strafrechtliche Konsequenzen zu prüfen. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, sich an die Richtlinien zu halten, um die Integrität und Rechtskonformität unseres Unternehmens sicherzustellen.

---

Dieser Code of Conduct dient als Leitfaden für alle Beschäftigten der LUIS Technology GmbH und bildet die Basis für unser ethisches und rechtlich einwandfreies Handeln. Gemeinsam setzen wir uns für ein respektvolles, verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Arbeiten ein. Er soll dabei helfen, die richtige Entscheidung zu treffen, kann jedoch nicht jede Situation beschreiben, mit der ihr konfrontiert sein könntet. Für bestimmte Funktionen oder Tätigkeiten können besondere Gesetze und Vorschriften gelten. Wenn ihr hierbei Unterstützung benötigt, spricht jederzeit die Geschäftsführung an. Vielen Dank!