

# CODE DE CONDUITE DE LUIS TECHNOLOGY GMBH

*MOVING*  
**SAFELY** ▲

# Table des matières

|                                                                                                    |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Notre code</b>                                                                                  | <b>03</b> |
| Avant-propos de la Direction                                                                       |           |
| <b>Nos valeurs</b>                                                                                 | <b>04</b> |
| Anspruch   Ownership   Familia   Amore                                                             |           |
| <b>Nos principes de coopération</b>                                                                | <b>05</b> |
| Notre façon de travailler                                                                          |           |
| Principe                                                                                           | 05        |
| Diversité et égalité des chances (non-discrimination)                                              | 05        |
| Santé et sécurité                                                                                  | 05        |
| Compatibilité entre vie professionnelle et vie privée - Équilibre vie professionnelle / vie privée | 05        |
| Protection de la propriété intellectuelle                                                          | 05        |
| Notre façon d'agir et de communiquer                                                               |           |
| Communication                                                                                      | 06        |
| Conflits d'intérêts                                                                                | 06        |
| Informations confidentielles                                                                       | 06        |
| Responsabilité financière                                                                          | 06        |
| Fiscalité, comptabilité et rapports financiers                                                     | 06        |
| Exportation, importation et douanes                                                                | 07        |
| Relations avec les partenaires commerciaux                                                         | 07        |
| Relations avec les représentants des institutions publiques                                        | 07        |
| Cadeaux et invitations                                                                             | 07        |
| Dons, parrainages, adhésions et autres avantages                                                   | 07        |
| Notre responsabilité                                                                               |           |
| Respect des lois (aucune activité illégale)                                                        | 08        |
| Conformité des produits                                                                            | 08        |
| Traitement des données (protection des données, numérisation, loi européenne sur l'IA)             | 08        |
| Informatique et cybersécurité                                                                      | 08        |
| IA (Intelligence Artificielle)                                                                     | 09        |
| Droit antitrust et droit de la concurrence                                                         | 09        |
| Plagiat                                                                                            | 09        |
| Durabilité et responsabilité sociale                                                               |           |
| Protection des droits de l'homme et conditions de travail                                          | 10        |
| Mesures de sécurité et de protection                                                               | 10        |
| Protection de l'environnement                                                                      | 10        |
| Notre mise en œuvre du code de conduite                                                            |           |
| Gestion des erreurs                                                                                | 11        |
| Gestion des violations des règles                                                                  | 11        |
| Lanceurs d'alerte                                                                                  | 11        |
| Conséquences disciplinaires                                                                        | 11        |

# Notre code

## Avant-propos de la Direction

**Chers LUISIENS,**

LUIS Technology est une entreprise technologique établie et en pleine croissance, basée à Hambourg. Nous nous concentrons sur la vision embarquée, l'IA et les systèmes d'aide à la conduite, en particulier dans le secteur des véhicules utilitaires, où nous sommes leaders et fournissons de nombreux constructeurs automobiles et carrossiers. Nos solutions matérielles et logicielles innovantes sont utilisées dans les secteurs de la logistique, de la construction, de l'agriculture et des collectivités locales, et contribuent de manière significative à la numérisation et à l'automatisation. Grâce à nos produits, nous garantissons une réduction significative du nombre d'accidents et améliorons la sécurité des personnes, une tâche importante et responsable.

Cet engagement en faveur de la sécurité, de la responsabilité et de l'intégrité s'applique également au sein de notre entreprise. Notre code de conduite nous aide à prendre les bonnes décisions sur la base de valeurs et de principes clairement définis. Ces valeurs – Anspruch, Ownership, Familia et Amore – ont été développées par nous, les LUISIENS, et reflètent les fondements de notre culture d'entreprise. Nous accordons une grande importance au respect mutuel, à l'intégrité, à la transparence, à la communication honnête et à la prise de responsabilité. Chaque individu chez LUIS Technology est responsable du respect de nos valeurs et du maintien d'une relation de confiance avec nos parties prenantes.

Notre code de conduite fournit à tous les employés des lignes directrices pour un comportement éthique et irréprochable sur le plan juridique. Nous attendons également de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent nos normes élevées, telles qu'énoncées dans notre code de conduite.

De cette manière, nous garantissons un comportement responsable et légal non seulement au sein de notre entreprise, mais aussi au-delà.

Cordialement,



**Dr. Matthias S. G. Feistel**  
Geschäftsführender Gesellschafter



**Martin Groschke**  
Geschäftsführender Gesellschafter

---

Pour des raisons de lisibilité, le présent code de conduite n'utilise pas simultanément les formes linguistiques masculine, féminine et diverse (m/f/d). Nous entendons le masculin générique comme une expression grammaticale neutre qui, sauf indication contraire, inclut explicitement tous les genres.

# Nos valeurs

## Anspruch

### Nous fixons des normes

- Toujours deux longueurs d'avance. Pour offrir les meilleures solutions et le meilleur service, nous donnons le meilleur de nous-mêmes.
- Nous plaçons la barre toujours plus haut et développons des technologies intelligentes dans notre laboratoire.
- Nous sommes créatifs : Nous comprenons l'IA, et nous croyons que tout est possible.

## Ownership

### Nous tenons nos promesses

- Nous faisons ce que nous disons.
- Nous appliquons nos standards et nos engagements avec compétence, rapidité et fiabilité. C'est l'exigence de l'ingénierie allemande.
- Chaque collaborateur LUISIAN assume pleinement ses responsabilités et n'est satisfait que lorsque qualité et performance sont en parfait équilibre, pour nos collègues et nos clients enthousiastes.

## Familia

### Nous avançons ensemble

- Ensemble, nous sommes plus forts. Comme dans une famille, chez LUIS, nous restons unis, nous nous soutenons mutuellement et gardons toujours une vision d'ensemble.
- Nos relations, en interne comme avec nos partenaires externes, sont centrées sur l'humain et guidées par l'honnêteté, le respect et la confiance.
- Ensemble, nous anticipons, innovons et agissons de manière durable – pour aujourd'hui et pour les générations à venir.

## Amore

### Nous aimons ce que nous faisons

- Une entreprise sans joie ni passion peut exister, mais elle n'a pas de sens. Et elle réussit rarement.
- Chez LUIS, nous avons la passion de rendre l'utilisation des machines mobiles plus sûre.
- En agissant ainsi, nous protégeons des vies – parce que nous aimons les personnes pour qui nous le faisons, et celles avec qui nous le faisons.

# Nos principes de coopération

## Notre façon de travailler

### Principes

- **Respect des lois et réglementations** : Tous les collaborateurs ont l'obligation de se conformer aux lois et réglementations en vigueur dans les pays où LUIS exerce ses activités, ainsi qu'aux directives et instructions internes.
- **Intégrité et équité** : Les collaborateurs doivent toujours agir avec honnêteté, équité et intégrité dans leur environnement de travail. Les conflits entre intérêts privés et professionnels doivent être évités. Dans leur vie privée également, ils veillent à préserver – et si possible à renforcer – la réputation de LUIS.

### Diversité & égalité des chances (non-discrimination)

Chez LUIS, toute forme de discrimination ou de harcèlement sur le lieu de travail est strictement proscrite, qu'elle soit fondée sur l'âge, le handicap, l'origine, le genre, les opinions politiques, l'engagement syndical, la couleur de peau, la religion ou l'orientation sexuelle. Nous promouvons activement une culture de diversité et d'égalité et nous engageons à créer un environnement de travail respectueux et inclusif.

### Santé et sécurité

La santé et la sécurité de nos collaborateurs sont notre priorité absolue. Nous veillons à offrir un environnement de travail sûr et sain.

### Équilibre vie professionnelle / vie privée

Nous favorisons l'équilibre entre les exigences professionnelles et la vie privée. Des modèles de travail flexibles et des offres favorables à la famille font partie intégrante de notre culture d'entreprise.

### Protection de la propriété intellectuelle

Notre propriété intellectuelle constitue un élément essentiel de notre succès. Elle englobe les inventions, les développements produits, les nouvelles technologies et les logiciels propriétaires. Pour assurer la pérennité de l'entreprise, il est crucial de protéger ces savoir-faire contre toute divulgation non autorisée. Tout manquement à cette règle expose les collaborateurs concernés à des conséquences disciplinaires, civiles et pénales.

## Notre façon d'agir et de communiquer

### Communication

Nous attachons une grande importance à une communication transparente et honnête, favorisant un climat de respect mutuel. Les informations concernant LUIS ne peuvent être partagées avec le public que par les collaborateurs expressément autorisés par la direction ou leur hiérarchie.

Nous coopérons pleinement avec les autorités publiques et les organismes réglementaires, en veillant à ce que toutes les communications passent exclusivement par les services désignés. Notre objectif est de bâtir la confiance grâce à une communication ouverte et précise, tout en préservant l'intégrité de notre entreprise.

### Conflits d'intérêts

Des conflits d'intérêts peuvent survenir lorsque les intérêts personnels d'un collaborateur entrent en contradiction avec ceux de LUIS. Nous respectons les intérêts personnels et la vie privée de nos collaborateurs, mais nous attachons une importance primordiale à éviter toute interférence entre intérêts privés et professionnels afin de protéger l'entreprise.

Nos principes directeurs en matière de conflits d'intérêts :

- Nous prenons nos décisions uniquement sur la base de critères objectifs, sans laisser nos intérêts ou relations personnels nous influencer.
- Nous nous engageons à déclarer tout conflit d'intérêts existant ou potentiel et à rechercher ensemble des solutions appropriées.

### Informations confidentielles

Chez LUIS, les informations confidentielles sont traitées avec le plus grand soin et protégées contre tout accès non autorisé. Tous les collaborateurs ont l'obligation de protéger correctement les informations et documents commerciaux confidentiels, en empêchant leur accès par des tiers ou des collègues non concernés. En cas de tentative d'accès non autorisé à des informations confidentielles, le collaborateur doit en informer immédiatement la direction.

### Responsabilité financière

Notre politique commerciale repose sur l'objectif de maintenir une entreprise financièrement saine, capable de réaliser une croissance durable de son chiffre d'affaires et une progression stable de ses bénéfices. Pour ce faire, il est primordial de répondre pleinement aux attentes de nos partenaires, actionnaires et clients. La fourniture précise, opportune et complète de documents et d'informations financières est essentielle à la réussite de notre gestion et au maintien de nos relations commerciales.

### Fiscalité, comptabilité et rapports financiers

LUIS s'engage à respecter les normes les plus strictes en matière d'éthique et d'intégrité dans toutes ses activités commerciales, en particulier dans les domaines de la fiscalité, de la comptabilité et du reporting financier. Nous veillons à un respect strict de toutes les réglementations fiscales et favorisons une communication ouverte et transparente avec les autorités fiscales. Nos registres financiers sont toujours exacts et à jour, et nous fournissons des informations financières claires et transparentes. Nous attendons de nos partenaires commerciaux un comportement tout aussi responsable et le respect strict de l'ensemble des lois et réglementations applicables dans ces domaines.

### **Exportation, importation et douanes**

Nous respectons strictement toutes les lois applicables en matière de contrôle des importations et exportations, ainsi que les sanctions et embargos en vigueur. Ces réglementations incluent les restrictions d'exportation ou de réexportation vers certains pays, ainsi que l'interdiction de transactions avec certains pays, régions, organisations ou individus. Il est de notre devoir de respecter ces lois et réglementations en toutes circonstances afin d'éviter tout risque juridique ou commercial.

Les partenaires commerciaux de LUIS sont également tenus de se conformer pleinement à toutes les réglementations internationales pertinentes, ainsi qu'aux contrôles à l'importation et à l'exportation, et aux sanctions et embargos applicables.

### **Relations avec les partenaires commerciaux**

Avant d'établir des relations commerciales, toutes les unités doivent s'assurer que celles-ci sont examinées avec soin, documentées et gérées selon des mesures appropriées. Cela garantit une coopération responsable et transparente avec nos partenaires commerciaux. Des informations complémentaires sont disponibles dans le Code de conduite pour les partenaires commerciaux.

### **Relations avec les représentants des institutions publiques**

Nous entretenons une communication transparente et honnête avec l'ensemble des organismes publics et autorités de contrôle concernés. Toute communication à cet égard se fait exclusivement via les services compétents, et toujours dans le respect des exigences légales.

### **Cadeaux et invitations**

L'acceptation de cadeaux et d'invitations est généralement interdite lorsqu'elle pourrait compromettre les intérêts de LUIS ou mettre en cause l'indépendance professionnelle de nos collaborateurs, que ce soit dans les faits ou en apparence. Les cadeaux d'une valeur inférieure à 35 € dans l'UE (ou selon les standards locaux équivalents) sont autorisés, à condition qu'ils n'influencent pas les décisions commerciales. Les invitations à des événements professionnels peuvent en général être acceptées ; toutefois, une attention particulière est nécessaire pour les événements à caractère non professionnel. En cas de doute, il convient de consulter la direction et d'informer sa hiérarchie.

### **Dons, parrainages, adhésions et autres avantages**

Les dons, parrainages, adhésions et autres avantages sans contrepartie ne peuvent être accordés que conformément aux lois en vigueur et aux directives internes. Les dons à des fins politiques nécessitent l'approbation et la divulgation de la direction de LUIS. Les dons susceptibles de créer un avantage concurrentiel indu sont interdits. Les objectifs et l'identité des bénéficiaires, ainsi que l'utilisation des dons doivent être transparents et compatibles avec les valeurs de LUIS.

## Notre responsabilité

### Respect des lois (aucune activité illégale)

Nous ne tolérons aucune forme de corruption ou de pots-de-vin. Nos collaborateurs sont tenus de respecter strictement toutes les réglementations légales et ne doivent ni s'impliquer dans des activités illégales, ni tolérer de tels comportements. Cela inclut en particulier toute violation du droit de la concurrence, la compli-  
cité en matière d'évasion fiscale et autres infractions fiscales, y compris la fraude fiscale. Cette obligation s'applique en Allemagne comme dans tous les autres pays où nous opérons. Le respect du cadre juridique est fondamental pour garantir un comportement éthique et conforme à la loi.

### Conformité des produits

LUIS s'engage à fabriquer des produits de haute qualité respectant les normes de sécurité les plus strictes et conformes aux lois, réglementations et normes applicables. Toutes les réglementations relatives à la sécurité des produits sont scrupuleusement respectées, notamment les exigences légales concernant la sécurité, l'étiquetage et l'emballage des produits ainsi que l'utilisation de substances et matériaux dangereux.

Les partenaires commerciaux de LUIS sont également tenus de garantir les mêmes standards élevés en matière de qualité, de sécurité et de conformité légale.

### Traitement des données (protection des données, numérisation, loi européenne sur l'IA)

Chaque collaborateur LUIS est tenu de considérer comme strictement confidentiels les secrets d'entreprise ainsi que toutes les informations sensibles dont il prend connaissance dans le cadre de son emploi, et ce pendant et après la fin de celui-ci. Cela concerne notamment les informations relatives aux clients, fournisseurs et sociétés affiliées. Dans le cadre de la numérisation et compte tenu de la loi européenne sur l'IA, qui définit des lignes directrices pour l'utilisation de l'intelligence artificielle, toutes les données doivent être traitées avec le plus grand soin et dans le strict respect des lois applicables en matière de protection des données. Notre délégué à la protection des données, M. Marcel Helmcke de Helmcke Consulting e.K., est à votre disposition pour toutes les questions relatives à la protection des données. Il est joignable par e-mail à [adressehelmcke@he-co.de](mailto:adressehelmcke@he-co.de) ou par téléphone au +49.40.897 27 84-0.

### Informatique et cybersécurité

Dans un monde de plus en plus digitalisé, il est primordial de protéger les données sensibles contre les cybermenaces. Nous avons mis en place des mesures et des directives de sécurité strictes afin de protéger les informations et les systèmes sensibles. Les partenaires commerciaux de LUIS doivent également disposer de procédures et de politiques de sécurité à jour et efficaces, conformes aux lois et réglementations applicables en matière de sécurité informatique et de données, y compris les réglementations relatives à la protection des données et à la cybersécurité. Ils sont également tenus de mettre en place des plans d'urgence afin de remédier aux failles de sécurité, de poursuivre leurs activités commerciales et de restaurer les données, afin de garantir que les systèmes informatiques et les données puissent être rétablis le plus rapidement possible en cas de perturbation.

## Intelligence Artificielle (IA)

Nous nous engageons à utiliser l'IA de manière responsable, en tant que technologie clé dans nos produits.

### Nos principes directeurs pour une IA fiable :

- **Équité et impartialité** : Il est primordial de développer des solutions d'IA équitables et impartiales.
- **Transparence et explicabilité** : Afin de créer une IA fiable qui réponde de manière vérifiable aux attentes de nos clients, nous travaillons en toute transparence en fournissant aux parties prenantes concernées des informations importantes sur les modèles d'IA et les données d'entraînement utilisées. De plus, nous aidons nos clients à comprendre les facteurs qui influencent le raisonnement des modèles d'IA, afin de créer une base pour une IA explicable.
- **Gestion des données et qualité** : La qualité d'un modèle d'IA dépend de celle des données utilisées pour son entraînement et sa validation. Nous nous assurons de collecter les meilleures données spécifiques au domaine et veillons à ce que les données personnelles soient traitées conformément au RGPD, notamment en ce qui concerne leur usage et leur suppression.
- **Fiabilité et sécurité** : Nos systèmes basés sur l'IA doivent fonctionner de manière fiable et continue. Nous vérifions systématiquement le comportement et les résultats de nos solutions pour garantir des produits fiables, ce qui implique une organisation permettant un flux de travail sécurisé et stable.
- **Sécurité et robustesse** : Nous visons à développer des systèmes d'IA robustes, capables de maintenir leur performance dans les conditions d'utilisation prévues par nos clients. Toutes les étapes du processus de modélisation doivent être protégées contre les attaques malveillantes, et l'IA doit être suffisamment robuste pour résister aux attaques adverses.

## Droit de la concurrence et règles antitrust

Tous les collaborateurs de LUIS sont tenus de respecter strictement les dispositions relatives au droit de la concurrence et aux règles antitrust. Les accords ou échanges d'informations sensibles sur la concurrence avec des concurrents sont en principe interdits. Toute rencontre avec des concurrents ne peut avoir lieu que pour un motif commercial légitime et dans le strict respect de la réglementation antitrust. Le service juridique doit impérativement être consulté en amont afin d'écarter tout risque potentiel.

LUIS s'engage à promouvoir les principes de concurrence loyale et libre, qui constituent un pilier fondamental de l'économie de marché, et à respecter les normes éthiques les plus élevées. Nos partenaires commerciaux sont également tenus de se conformer aux règles de concurrence loyale ainsi qu'à l'ensemble des lois nationales et internationales applicables en matière de concurrence et d'antitrust.

### En particulier, nous ne tolérons aucune des pratiques suivantes :

- **Accords anticoncurrentiels** : Contrats, accords ou ententes avec des concurrents réels ou potentiels qui enfreignent le droit de la concurrence, notamment la fixation des prix et des primes, la limitation de la quantité ou de la qualité des produits ou services, la manipulation des appels d'offres, l'attribution de clients ou le partage des marchés.
- **Abus de position dominante sur le marché** : Toute forme d'abus de position dominante sur le marché ayant pour effet de restreindre la concurrence.
- **Restrictions au niveau vertical** : Tout contrat ou accord avec des partenaires commerciaux ou clients visant à restreindre la concurrence libre et loyale ou qui ont pour effet de la restreindre, en violation des lois applicables.

## Plagiat

L'utilisation de contenus plagiés ou de matériaux contrefaits est strictement interdite au sein de notre entreprise. Nous attachons une importance particulière à l'originalité et à la qualité. Toute violation de ces principes fera l'objet de sanctions systématiques.

## Durabilité et Responsabilité sociale

Nous veillons au strict respect des droits de l'homme, notamment en matière de temps de travail, d'interdiction du travail des enfants, de respect du salaire minimum et de lutte contre le travail forcé.

### Protection des droits de l'homme et des conditions de travail

Nous nous engageons à respecter les normes internationalement reconnues en matière de droits de l'homme et de travail, conformément aux Principes directeurs des Nations Unies et de l'OCDE. Nous condamnons toute forme de travail des enfants et de travail forcé et nous nous engageons à offrir des conditions de travail équitables et à protéger la santé physique et mentale de nos collaborateurs. La liberté d'association et le droit à la négociation collective sont respectés. Aucune forme de discrimination n'est tolérée chez LUIS, et nous garantissons l'égalité de rémunération pour un travail de valeur égale.

### Sécurité et mesures de protection

LUIS accorde une importance primordiale aux mesures de sécurité physique et personnelle. Nous protégeons nos actifs, nos collaborateurs et nos activités grâce à des contrôles d'accès stricts, des dispositifs de protection des biens ainsi qu'à une gestion de crise complète et structurée. Nos partenaires commerciaux sont également tenus de se conformer à ces normes de sécurité et de veiller à ce que leurs sous-traitants respectent les mêmes exigences.

### Protection de l'environnement

La durabilité constitue un pilier central de la philosophie d'entreprise de LUIS. Nous considérons la protection de l'environnement comme la préservation de toutes les ressources naturelles, telles que l'eau, l'air et l'énergie. Les principes suivants s'imposent à l'ensemble de nos collaborateurs ainsi qu'à nos partenaires commerciaux :

- **Respect des réglementations environnementales** : Nous respectons l'ensemble des lois, normes et seuils applicables en matière d'environnement. La prévention des dommages environnementaux et la protection des ressources naturelles contre les effets nuisibles constituent une priorité absolue. Cela inclut la réduction de la quantité et du risque liés aux déchets, ainsi que la limitation de la consommation de matériaux, d'eau et d'énergie.
- **Efficacité énergétique et consommation de ressources** : Nous nous engageons à réduire au minimum notre consommation d'énergie et de ressources dans toutes nos activités, y compris celles menées par des entreprises extérieures intervenant sur nos sites. Une attention particulière est accordée à la lutte contre la pollution de l'air, à la limitation des émissions de gaz à effet de serre et à la préservation de l'eau. Nos machines et véhicules sont entretenus de manière optimale afin de prévenir toute pollution.
- **Réduction des déchets et énergies renouvelables** : Nos processus sont conçus pour optimiser l'utilisation des ressources et minimiser la production de déchets. Nous privilégions les énergies renouvelables et le recours à des ressources recyclées afin de réduire encore davantage notre empreinte environnementale. Notre objectif est de contribuer activement à la décarbonation et de poursuivre la diminution de notre impact écologique.
- **Produits chimiques et substances dangereuses** : L'utilisation de produits chimiques et de substances dangereuses doit se faire de manière responsable et conforme aux réglementations en vigueur. Cela inclut leur identification, leur stockage, leur utilisation, leur réutilisation et leur élimination appropriée. Les collaborateurs amenés à manipuler ces substances bénéficient d'une formation spécifique afin de garantir la sécurité des personnes et la protection de l'environnement.
- **Émissions sonores** : Nous nous engageons à réduire les nuisances sonores et attendons de nos partenaires commerciaux qu'ils respectent les mêmes normes.

Le respect de ces principes constitue une responsabilité essentielle pour chaque collaborateur et partenaire commercial de LUIS. Ensemble, nous œuvrons à la protection de notre environnement et à la promotion de pratiques durables.

## Mise en œuvre de notre code de conduite

### Gestion des erreurs

Chez LUIS, nous encourageons une culture ouverte et constructive vis-à-vis des erreurs. Nous considérons les erreurs comme des opportunités d'apprentissage et les utilisons pour améliorer en continu nos processus et méthodes de travail. Il fait partie intégrante de notre culture d'entreprise d'aborder les erreurs de manière transparente et de rechercher collectivement des solutions. Chaque collaborateur est invité à signaler les erreurs de façon ouverte et à contribuer activement à leur correction.

### Gestion des violations des règles

Chez LUIS, toute violation des règles est systématiquement traitée et sanctionnée de manière appropriée. Nous attendons de l'ensemble de nos collaborateurs et partenaires commerciaux qu'ils respectent les directives et lois en vigueur. Tout manquement constaté doit être signalé immédiatement afin de garantir un traitement rapide et efficace. Notre objectif est de préserver un environnement de travail conforme aux exigences légales et fondé sur des principes éthiques.

### Dispositif d'alerte professionnelle

Nous mettons à disposition des canaux sécurisés permettant de signaler toute irrégularité et garantissons la protection des lanceurs d'alerte. Les collaborateurs qui prennent connaissance d'un comportement illégal ou contraire à l'éthique sont invités à en informer la direction ou l'instance compétente. À cet effet, un système de boîte aux lettres anonyme, installé dans la cuisine du 3<sup>e</sup> étage, ainsi qu'une plateforme de signalement en ligne sont disponibles : <https://luis-technology.personiowhistleblowing.com/>

Nous garantissons qu'aucun collaborateur ayant transmis une information de bonne foi n'aura à subir de préjudice, même si le signalement s'avère infondé.

### Conséquences disciplinaires

Toute violation du Code de Conduite entraîne des conséquences disciplinaires, dont la gravité varie selon la nature de l'infraction. Les mesures disciplinaires peuvent aller d'un avertissement à un blâme, voire jusqu'au licenciement. De plus, LUIS se réserve le droit de réclamer des dommages et intérêts et d'envisager des poursuites pénales en cas d'infractions graves. Tous les collaborateurs sont tenus de respecter les directives afin de garantir l'intégrité et la conformité légale de notre entreprise.

Ce Code de Conduite sert de référence à l'ensemble des collaborateurs de LUIS Technology GmbH et constitue le fondement de notre comportement éthique et juridiquement irréprochable. Ensemble, nous engageons à travailler de manière respectueuse, responsable et durable. Il a pour objectif de vous guider dans la prise de décision, mais ne peut couvrir toutes les situations auxquelles vous pourriez être confronté. Certaines fonctions ou activités peuvent être soumises à des lois et réglementations spécifiques. En cas de doute, n'hésitez pas à contacter la Direction à tout moment.

Nous vous remercions de votre engagement !